

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор от 22 декабря 2021 г.
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 8 г. Улан-Удэ»



Принято на общем собрании
работников МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ
Протокол № 3 от «19» апреля 2024 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель Председателя
Комитета по культуре
Администрации г.Улан-Удэ

Цыренов Э.Ц.
« » 2024 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного комитета
МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ
Ерабахаева М.А.

« » 2024 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО ДШИ № 8 г.
Улан-Удэ

Алешина Э.С.
« » 2024г.



В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 17.04.2024 г. № 75 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017 №11», внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МБУ ДО ДШИ № 8 г.Улан-Удэ от 22.12.2021 г.:

1. В Приложении № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 8 г. Улан-Удэ» внести изменения в Таблицу 2 «Виды и размер стимулирующих выплат»:

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер в процентах от оклада
2.5.	Молодой специалист:	40

1.1. В п.5.6. слова «100%» исключить.

2. В Приложении №2 «Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ» Раздел 2, пункт 2.2 первый абзац изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов и повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, установлены в Приложении N 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ», утвержденном Постановлением от 17.04.2024 № 75 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ, утвержденное Постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017 №11».

3. В Приложении № 3 «Положение о премировании работников МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ» в Разделе 3 «Виды премий» пункт 3.1 «Показатели, размеры и условия применения премиальных выплат преподавателям и концертмейстерам по итогам работы за месяц» и Таблицу 1 исключить.

4. В Приложении №3 «Положение о премировании работников МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ» в Разделе 3 пункт 3.2. «Показатели, размеры и условия применения премиальных выплат работникам по итогам работы за квартал» Таблицу 4 изложить в новой редакции, дополнив пунктами 1.5 и 1.6.

№ п/п	Условия применения	Размер в баллах	Материалы для рассмотрения
1.1	Качество подготовки отчетов и заполнение журналов, индивидуальных планов, КТП.	до 20	результаты отчетов, проверка журналов, индивидуальных планов и КТП
1.2	Участие преподавателя в методической работе и инновационной деятельности учреждения (проведение методических дней, ведение папки методической работы, сбор и систематизация методических разработок в ней, заполнение и ведение протоколов методических дней и др.)	до 30	приказ по ответственному за метод. работу, кандидатура утв. на педсовете
1.3	Создание элементов образовательной инфраструктуры – оформление кабинетов наглядными и методическими материалами, создание наглядных учебных пособий	до 20	создание элементов образовательной инфраструктуры – оформление кабинетов наглядными и методическими материалами, создание наглядных учебных пособий
1.4	Своевременный отчет по оплате обучающихся на внебюджетном отделении: -количество учащихся до 5 -количество учащихся свыше 5 -количество учащихся более 8	10 15 20	отчет по оплате
1.5.	Высокое качество знаний и эффективность реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ (результаты текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации, итоговой аттестации)	до 50	Протоколы зачетов, экзаменов, результаты контрольно-диагностических процедур
1.6.	Выполнение показателей эффективности деятельности учреждения	до 30	ежеквартально

5. В Приложении № 3 «Положение о премировании работников МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ» Раздел 3.4 «Единовременная премия» изложить в следующей редакции:

- за реализацию проектов и программ, значимых для ДШИ № 8 до 20000,00 руб.;
- организация и проведение конкурсов и выставок на городском и республиканском уровнях до 15000 руб.;
- организация поездок, обучающихся на выездные конкурсы, пленэры, олимпиады за пределами города и республики до 5000 руб.;
- участие в жюри различных конкурсов до 5000 руб.;
- разработка, дизайн, макет, создание буклетов и другой полиграфической продукции к выставкам и другим мероприятиям до 5000 руб.;
- за разработку грантовых проектов и их реализацию до 10% от суммы гранта;
- за отсутствие письменных жалоб граждан по результатам работы ДШИ за учебный год до 10000 руб.;
- за результаты работы за учебный, календарный год до 30000,00 руб.;
- активное участие в подготовке школы к новому учебному году; за активное участие в оформлении кабинетов (1 раз в конце учебного года) до 10000 руб.;
- выполнение перспективного плана учебно-воспитательной работы ДШИ по итогам работы учебного года до 20000 руб.;
- за инициативность, творчество и применение в работе современных форм и методов до 30000,00 руб.;
- за выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения до 30000,00 руб.
- Высокое качество знаний и эффективность реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ (результаты текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации, итоговой аттестации) до 20000,00 рублей.

Премияльные выплаты, не связанные с выполнением трудовых обязанностей, выплачиваются работникам к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70 лет и выше) и выплачиваются 1 раз непосредственно ко дню рождения работника до 10000 руб. Размер премий к юбилейным датам устанавливается в абсолютной фиксированной сумме.

Премияльные выплаты в связи с награждением государственными наградами и званиями, ведомственными и структурными наградами, согласно соответствующих Положений о награждении.

Премии к праздничным датам: 8 марта, 23 февраля, Новый год до 15000,00 руб. Размеры премии устанавливается приказом руководителем учреждения в абсолютном размере.

Премирование производится из суммы сложившейся экономии средств фонда оплаты труда из средств бюджета и из внебюджетных источников.

Премирование к профессиональным праздникам:

- «День Учителя», «День работника культуры» в размере до 30000 руб.,

- для учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала «День работника культуры» в размере до 10000 руб.

Размер премий устанавливается в абсолютной сумме и выплачивается при наличии экономии заработной платы из средств бюджета и внебюджетного фонда учреждения.

Вступает в силу с «17» апреля 2024 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено

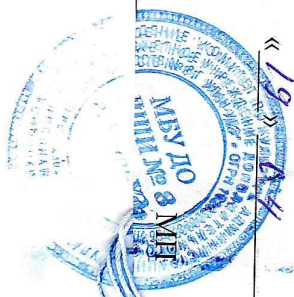
печатью

на 4 (четырех)) листах

Должность директор

Подпись Давид /Директор на Э.С./

«19» 11 /2024 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 77149040033756655705267332764720921695141568824

Владелец Алешина Эржена Стальевна

Действителен с 13.03.2024 по 13.03.2025