

ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 8 г. Улан-Удэ»
от 22 декабря 2021 г.

Администрация г.Улан-Удэ
Комитет экономического развития и туризма

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

« 16 » 12 2022 г.

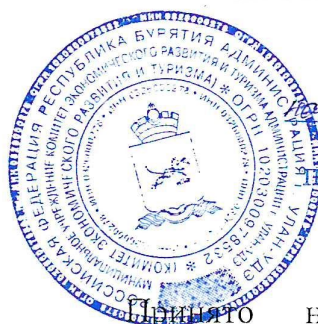
Регистрационный № 267

Иванов Иван С.П.

(Должность и ФИО специалиста,
осуществляющего регистрацию)

Подпись

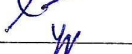
Иванов Иван С.П.



Принято на общем собрании
работников
МБУ ДО ДШИ № 8 г.Улан-Удэ
Протокол № 2 от «09» декабря
2022 г.

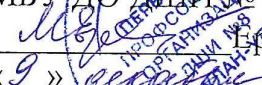
«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель Председателя по экономике
Комитета по культуре Администрации
г. Улан-Удэ


Ойурский Э.А.
« 9 » 2022г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного комитета
МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ
Губахаева М.А.


« 9 » 2022г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО ДШИ № 8 г.
Улан-Удэ


Алешина Э.С.
« 9 » 2022г.

В связи с выходом Постановления Администрации г. Улан-Удэ от 05.12.2022 г. № 257 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017 № 11»,

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ от 22.12.2021 г. в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МБУ ДО «Детская школа искусств № 8» г. Улан-Удэ:

Таблицу 2 «Виды и размер стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

NN п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер в процентах от оклада
2.5.	Молодой специалист	100
2.7.	За почетные звания:	
2.7.1.	- «Народный»	
	- уровень субъекта	20
	- уровень федеральный	30
2.7.2.	- «Заслуженный»	
	- уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	25
2.7.3.	- «Почетный»	
	- уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	15

2.7.4.	- «Отличник»	10
	- уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	15
3.	Выплаты за стаж работы:	
	- 1 - 3 лет	10
	- 3 - 5 лет	20
	- свыше 5 лет	30

Пункт 5.6. Молодые специалисты: возраст до 35 лет включительно. Выпускники образовательных учреждений среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, получившие документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о соответствующем уровне высшего профессионального образования, соответствующем должности, заключившие в течение первых трех лет после получения диплома трудовой договор с муниципальными учреждениями отрасли "культура", в течение первых трех лет получают надбавку 100% ежемесячно. Выплата назначается работникам по первому образованию.

Пункт 6.3. изложить в следующей редакции:

Стимулирующие выплаты руководителя МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ определяются по итогам проведенной оценки, эффективности деятельности руководителя, утвержденной постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 24.12.14г. №364, а также премиальных выплат согласно показателям, размерам и условиям применения выплат по итогам работы Учреждения.

Показатели, размеры и условия применения премиальных выплат руководителю по итогам работы определены в Постановлении Администрации г. Улан-Удэ от 05.12.2022 г. № 257 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017 №11», Пункт 1.2, таблица № 4.

Размеры премиальных выплат руководителю по итогам работы устанавливаются приказом Комитета по культуре Администрации г. Улан-Удэ по решению Комиссии Комитета по культуре в соответствии с показателями, размерами и условиями применения премиальных выплат по итогам работы, указанными в таблице 4.

Состав и порядок работы комиссии утверждается локальным актом Комитета по культуре Администрации г. Улан-Удэ.

2. Внести следующие изменения в Приложение № 3 Положение «О премировании и работников МБУ ДО ДШИ № 8 г. Улан-Удэ»:

Пункт 2.6. Для определения размеров премиальных выплат по итогам работы работникам школы формируется Комиссия по установлению премиальных выплат (далее-Комиссия). В состав комиссии могут входить: руководители учреждения (директор и его заместители), председатель профкома, заведующие отделениями, преподаватели. Состав Комиссии и Председатель комиссии утверждается приказом директора учреждения. Секретарь комиссии назначается из членов комиссии.

3. Внести следующие изменения в Раздел V. «Социальные гарантии и льготы» пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

5.4.1. Освобождать работников от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работник обязательно подтверждает прохождение диспансеризации справкой медицинской организации (статья 185.1 ТК РФ).

5.4.2 Работодатель обязуется предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем».

5.4.3. Работодатель обязуется предоставлять работнику в соответствии с частью 4 статьи 186 ТК РФ после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года в удобное для работника время, согласованное с работодателем».

Вступает в силу с «09» декабря 2022г.

Прошито, пронумеровано и скреплено

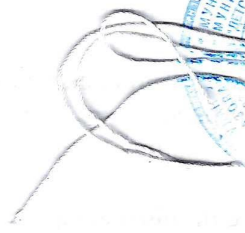
печатью

на 4 (четыре) листах

Должность директор

Подпись Алиева Э.С. / Алиева Э.С./

« 15 » сентября 2022 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 404802855474637294615845180588164683728956522382

Владелец Алешина Эржена Стальевна

Действителен с 09.12.2022 по 09.12.2023